

Macaé, 15 de julho de 2024.

De: CHAPA “AVANÇAR E INOVAR”

Para: Comissão Coordenadora da Pesquisa Eleitoral – CCPE

Ticiane de Albuquerque Lombardi – Presidente

### APRESENTAÇÃO DOS MEMBROS DA CHAPA

É com enorme alegria e satisfação, que nós, **Prof<sup>ª</sup> Kelse Tibau de Albuquerque** e **Prof<sup>ª</sup> Jane de Carlos Santana Capelli**, apresentamos a Chapa AVANÇAR E INOVAR, na qual estaremos juntas na qualidade de candidatas aos cargos de Diretora e Vice-Diretora do Instituto de Alimentação e Nutrição – IAN, do Centro Multidisciplinar UFRJ-Macaé (CM UFRJ-Macaé). Tomamos posse no mesmo dia na UFRJ e chegamos no Curso de Nutrição em 03 de agosto de 2009. Desde então, temos participado ativamente na construção do curso, hoje pertencente ao IAN. Considerando nossa trajetória administrativa na UFRJ-Macaé em prol do Curso de Nutrição e do então Instituto, decidimos compor uma chapa para concorrer a gestão do IAN, pois acreditamos que podemos AVANÇAR E INOVAR na segunda fase da gestão, biênio 2024-26 e para isso apresentamos o Plano de Trabalho.

### PLANO DE TRABALHO DA CHAPA AVANÇAR E INOVAR

**Gestão: 2024-26**

O objetivo do Plano de Trabalho é apresentar, em caráter preliminar, uma visão panorâmica das questões que a chapa AVANÇAR E INOVAR tem pretensões de agir de forma mais ostensiva e prioritária, no biênio. Nessa perspectiva o Plano de Trabalho está pautado em cinco eixos temáticos, considerados prioritários, dentro dos quais alinham-se objetivos estratégicos construídos pela chapa. Consecutivamente, estes objetivos irão nortear a construção tática e operacional da equipe que irá compor a gestão do IAN, que poderá ser rapidamente realizada após o resultado da consulta. O presente Plano de Trabalho integra de forma bem abrangente as ações diretas como um todo, envolvendo a Direção e as expectativas para o ensino de graduação e pós-graduação, a extensão, a pesquisa e o administrativo *per se*.

### EIXOS TEMÁTICOS

1. Planejamento institucional organizacional e administrativo;
2. Internacionalização do ensino e avanços na pesquisa e pós-graduação;
3. Gestão logística da infraestrutura e recursos humanos;
4. Assistência Estudantil, acessibilidade e inclusão: apoio e desenvolvimento; e
5. Ações de extensão: ferramentas para avanços na prestação de serviço e convênios

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Buscar junto a Reitoria a integração do IAN ao Sistema de Organização e Inovação Institucional (SIORG) do Governo Federal, formalizando sua identidade;
2. Promover a visibilidade regional do Instituto;

3. Criar mecanismos que assegurem recursos orçamentários para a concretização dos objetivos;
4. Promover a institucionalização dos programas acadêmicos, de pós-graduação, pesquisa e extensão;
5. Avançar na construção de uma unidade parcialmente sustentável;
6. Implementar a política UFRJ de internacionalização da formação;
7. Estabelecer ações para a redução da retenção e evasão na graduação;
8. Apoiar a política de inclusão e acessibilidade do CM UFRJ-Macaé e Pró-Reitoria de Assistência Estudantil - PR-7.
9. Promover a adequação na área de recursos humanos administrativo e especializado (técnico e docentes);
10. Desenvolver uma gestão para ampliar, modernizar e manter a infraestrutura física do Instituto;
11. Buscar na UFRJ e parcerias público-privadas estratégias para garantir a permanência e a conclusão exitosa da formação acadêmica dos alunos;
12. Ampliar a formulação de convênios com Prefeituras municipais para divulgação das ações de extensão do IAN; e
13. Implementar um política de assistência a egressos, voltada ao desenvolvimento regional pautada na educação profissional continuada.

#### **INTEGRAÇÃO COM A EQUIPE:**

Serão estabelecidas coletivamente a composição de estratégias táticas e operacionais que permitirão alcançar os objetivos estratégicos. A condução da equipe tem como ponto fundamental a colaboração do corpo social do IAN, mas em determinadas pautas a estrutura logística, de apoio e intervenção da Decania do CM UFRJ-Macaé junto a Reitoria, é que permitirá a execução das ações pela natureza hierárquica da estrutura organizacional e coletiva, a fim de integrar e acolher todas as unidades do Centro. Caberá a equipe gestora monitorar e avaliar a efetividade das ações implementadas, poder revê-las em tempo real, a fim de permitir a consolidação dos objetivos estratégicos contidos no Plano de Trabalho ora apresentado.

Firmando este compromisso com o IAN, pedimos o apoio da Comunidade!

#### **CHAPA AVANÇAR E INOVAR**

Candidatas a Direção e Vice-Direção do IAN

**Profª Kelse Tibau de Albuquerque**  
Professora Titular do IAN  
Desde 2009 na UFRJ-Macaé

**Profª Jane de Carlos Santana Capelli**  
Professora Associada IV do IAN  
Desde 2009 na UFRJ-Macaé